



Januari 2023. Update nr. 10 Project Samen optrekken (PSO)

Kenniscentrum Zorginnovatie Hogeschool Rotterdam

Q1 2023 Nog 1 PSO-jaar te gaan!



Duinhage Een jaar na het officiële startschot op 12 jan. 2022 kwam op 11 jan. 2023 de werkgroep PSO voor een reünie voor 'het nuttige en het aangename' nogmaals bijeen. Een prima bijeenkomst met een al indrukwekkende oogst! Het Actieplan omvatte 6 onderwerpen en voor elk onderwerp wordt a.d.h.v. een flap de stavaza vermeld: wat gedaan sinds de zomer 22, waar staan we nu en wat zijn de plannen voor dit jaar? Bij elk van de onderwerpen is exclusief aandacht voor het vasthouden van de in

gang gezette beweging (o.a. wekelijks laagdrempelig bewonersoverleg tussen restaurant, zorg & welzijn), de behaalde resultaten (o.a. een verbindende teamleider facilitair en weer een kok voor het restaurant) en de projectplannen voor 2023 (Inhuizing bewoners Duinhage). Projectleider Samen optrekken Ina gaat met locatiemanager Marleen het komende half jaar op basis van een Project Canvas en met diverse werkgroepen concreet verder met de proces- en locatieoptimalisatie van de Inhuizing in Duinhage. Doel: Samen optrekken vanzelfsprekend maken.

Ravenswaerde. In het kader van PSO begeleidde Lizette, lid van de Kerngroep PSO, in Ravenswaerde de teambijeenkomst met als thema: woon-, werk-, en leefplezier in Ravenswaerde. Vanuit de relatiedriehoek is gekeken naar de mening van medewerkers over diverse zaken en wat Ravenswaerde een waardevolle locatie maakt voor alle betrokkenen (bewoners, naasten, medewerkers en samenwerkingspartners). Er is kritisch gekeken naar wat er allemaal gedaan wordt (en dat is binnen het woongebouw waar zij met andere gebruikers deel vanuit maken heel veel): wat willen zowel de bewoners als het team behouden, waarmee willen ze stoppen en waarmee starten? O.l.v. locatiemanager Shalom, waar Ravenswaerde met Aesopus en Heuvelhoek onder valt, wordt gekeken naar het gewenste vervolg. De teambijeenkomst wordt met de Kerngroep geëvalueerd en daarna wordt het PSO-traject beëindigd. Het vervolg pakt Laurens vervolgens verder zelf op.

Laurens Delfshaven. Gestart in september 22, beleefde de uit 10 leden bestaande werkgroep volgens planning op 10 jan. 2023 haar 8^e bijeenkomst. Een van de startvragen was: Hoe krijgen we de beweging in gang dat het normaal wordt om bewoners en naasten te vragen wat zij in DH willen gaan doen. Hoe daarvoor de motivatie aan te boren? We werkten met een groeidocument, legden de focus op de verwachtingen van alle betrokkenen, volgden met elkaar het traject van 9 gekozen doelen via een persoonlijke Top 6 van de deelnemers naar 5 centrale onderwerpen. En we ontwikkelden via de Succesboom van naaste Rita de Actieboom Gehoord & gezien worden in Delfshaven. In de PAO-planning staan we nu op de drempel van fase 4: Het opstellen van een gezamenlijk actieplan. Ideeën zijn er meer dan genoeg: mooie uitdaging om alles te trechteren naar een concreet vervolg 😊.



De Oudelandse Hof. Deze locatie van Laurens in Berkel en Rodenrijs heeft zeker belangstelling om de 5^e locatie van het project PSO te gaan worden. Momenteel worden e.e.a. door hen nader voorbereid, waarbij medewerkers uitgebreid betrokken worden. We hopen in februari echt van start te kunnen gaan. Met deze laatste locatie zijn we dan compleet!

Bijeenkomsten Gremia. De Projectgroep Samen optrekken is in 2022 5x bijeen geweest. Ook hebben we met elkaar een mooie inspiratiebijeenkomst in Pijnacker beleefd. Naast alle updates van de stand van zaken op de locaties, zijn in de Projectgroep de volgende onderwerpen voorbij gekomen. In januari Hoe een verbeterproces in gang te zetten, in maart Van Visie naar Actieplan, in mei Van Actieplan naar implementatie, in september Bouwen aan betrokkenheid en loyaliteit en in november Uitkomsten vragenlijsten medewerkers & naasten bij begin project en vervolg. Data 2023: via Teams op 1 februari (onderwerp De Tussenevaluatie na 2 jaar PSO), live op 20 april en nogmaals via Teams op 28 juni. In het najaar volgen nog 2 bijeenkomsten. De Stuurgroep kwam in 2022 3x bijeen en boog zich over het in gang zetten van verbeterprocessen, het opschalen en implementeren in de organisatie en het betrekken en inbedden in het onderwijs. Voor 2023 is een eerste overleg gepland op 13 april en 2 zullen er nog volgen.

Geron

Tijdschrift over ouder worden & samenleving

Kennis delen. In dec. 2022 is in het vaktijdschrift TVZ een artikel verschenen over PSO van de hand van lector Erica, projectleider Ina en locatiemanager Pieter van der Burg over o.a. de Relatiedriehoek. Dit artikel heeft Erica met haar PSO-kerstmail rondgestuurd. Heb je dit artikel niet ontvangen? Laat dit dan even weten. In 2023 verschijnt bij het Tijdschrift Geron een themanummer over informele zorg. Erica en Ina treden op als gastredacteur. Een eervolle taak! Naast een 'eigen' artikel over Samen optrekken levert ook 'onze' Yvonne van Vilans een interessante bijdrage.