

Remuneratierapport 2011 over het kalenderjaar 2010

14 maart 2011

Het protocol Raad van Toezicht en College van Bestuur van de Hogeschool Rotterdam, dat in overeenstemming met de Branchecode Governance HBO is vastgesteld, vermeldt:

- Het remuneratierapport van de Raad van Toezicht bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen jaar in de praktijk is gebracht. In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) lid van het College van Bestuur een bijzondere vergoeding is betaald of toegezegd, wordt deze in het remuneratierapport vermeld en van een toelichting voorzien. Het remuneratierapport bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.
- Het overzicht dat in het voorgaande lid is bedoeld bevat in elk geval bepalingen over het relatieve belang van het salaris en de toelage (indien van toepassing), het beleid ten aanzien van de duur van de contracten van leden van het College van Bestuur en de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen, en de regeling en financiering van de pensioentoezeggingen.

Met de publicatie van dit rapport voldoet de Raad van Toezicht aan de hierboven geformuleerde verplichting.

1. Samenstelling College van Bestuur in 2010

Het College van Bestuur van de Hogeschool bestond in 2010 uit

- drs. J.A.C.F. Tuytel
- drs. G.J. van Drielen
- J.G. Roelof

2. Grondslag voor rechtspositie

De Raad van Toezicht heeft de arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur bepaald met inachtneming van de wettelijke kaders, waaronder de AMvB van 26 juni 2001, houdende regelen betreffende de rechtspositie van de leden van colleges van bestuur van de hogescholen (Besluit rechtspositie leden van centrale directies en van colleges van bestuur van hogescholen). De AMvB verwijst op zijn beurt naar de "Adviesregeling totaal vast inkomen" van 1998, opgesteld door Hay-consultants. Deze adviesregeling wordt eens per vier jaar bijgesteld op grond van een evaluatie. In 2006 heeft voor de tweede maal zo'n evaluatie plaatsgevonden. Resultaat van de (landelijke) evaluatie was dat er door het Platform Raden van Toezicht, na overleg met de Vereniging van Bestuurders van Hogescholen in Nederland (VBHN), een nieuwe regeling werd vastgesteld: de uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen (november 2006) (evenals de vorige regeling opgesteld door Hay-consultants).

Bij brief d.d. 27 september 2007 liet minister Plasterk het volgende weten naar aanleiding van het verschijnen van het advies "Normeren en Waarderen" (het rapport van de zgn. Commissie Dijkstal). "Voor bekostigde hogescholen en universiteiten adviseert de Commissie het normeringsinstrument 'salarismaximum' te hanteren. Dit houdt in dat de minister de norm bepaalt waarboven de bezoldiging van het bestuur in beginsel niet uitstijgt. Deze norm is als regel niet hoger dan het ministersalaris." En "Ik ga er van uit dat u overeenkomstig deze lijn zult handelen opdat bij nieuwe benoemingen van leden van het college van bestuur de bezoldiging van een lid van het bestuur niet boven deze norm uitstijgt."

De HBO-raad reageerde bij brief d.d. 15 oktober 2007 "met alle respect voor deze opvatting" en bracht de correspondentie inzake de zgn. bezoldigingscode (de Hay-regeling) in herinnering en gaf aan overleg daarover af te wachten.

In een bijeenkomst van voorzitters van Raden van Toezicht d.d. 2 december 2008 werd een besluit genomen inzake een indexering van de salarismaximums van bestuurders op grond van een advies van de Hay-groep. De Raad van Toezicht past dit besluit toe.

Bij brief d.d. 15 december 2010 bereikte de Raad van Toezicht de indexatiegegevens over 2009 en 2010.

3. Hoofdpijnen rechtspositie:

a. de duur van de arbeidsovereenkomst

De Raad van Toezicht heeft er als beleid voor gekozen om voor de aanstellingsduur, die overeenkomstig de bovenvermelde AMvB te hanteren. Dit is een aanstellingsduur van vier jaar bij benoeming van nieuwe leden.

J.A.C.F. Tuytel en G.J. van Drielen waren reeds in dienst van de Hogeschool toen de AMvB werd vastgesteld. Op grond van de overgangsregeling van deze AMvB is op hen een dienstverband van onbepaalde tijd van toepassing.

De aanstellingsduur van vier jaar, ingaande per 1 september 2006, is verwerkt in de arbeidsovereenkomst met J.G. Roelof. Tevens is met hem overeengekomen dat als de functie van Lid van het College van Bestuur niet zou worden voortgezet, herplaatsing in een passende functie binnen de Hogeschool plaatsvindt (met een honorering op het niveau van een directeur). In verband met aflopen van de termijn van vier jaar werd de statutaire benoemingsprocedure gevolgd. Op grond van deze evaluatie werd besloten J.G. Roelof per 1 september 2010 te benoemen als lid van het College van Bestuur voor opnieuw de periode van vier jaar.

b. de hoogte en structuur van het vaste salaris

In 2010 werden de volgende Bruto-salarissen (bedragen in euro's) betaald aan de leden van het College van Bestuur:

Collegeleden	Bruto-salarissen	Onkostenvergoeding	Wg bijdrage pensioen	Bijtel-ling auto	Totale bezoldiging
- drs. J.A.C.F. Tuytel (voorzitter)	162.563	2.700	26.354	0	191.617
- J.G. Roelof	136.958	2.700	22.151	0	161.809
- drs. G.J. van Drielen	136.958	2.700	22.151	6.061	167.870

Bovenbedoelde bedragen zijn de weergave van de publicatie van de CvB-salarissen door de HBO-raad conform het wetsontwerp normering topinkomens (d.w.z. excl. Sociale lasten).

	Bruto-salarissen	Overige werkgevers lasten	Totaal	Loon voor Inkomstenbe lasting
- drs. J.A.C.F. Tuytel (voorzitter)	173.388	30.245	203.633	165.380
- J.G. Roelof	147.380	29.391	177.221	124.500
- drs. G.J. van Drielen	147.380	29.544	177.374	140.997

Weergave van de bedragen in de systematiek zoals deze de afgelopen jaren in de jaarrekening werd gepubliceerd.

De salarissen zijn berekend op grond van de Adviesregeling totaal vast inkomen. Deze voorziet in een drietal rubrieken waarin een weging van factoren plaatsvindt:

- de omzet van de Hogeschool
- het assortiment (aantal sectoren waarin opleidingen worden verzorgd)
- omzet in contractactiviteiten.

De optelsom van de factoren leidt tot bedragen in een salaristabel met grens voor het minimum en het maximum. De uitkomst van deze tabel wordt door de Hogeschool toegepast op de Voorzitter van het College van Bestuur; op de leden wordt op de uitkomsten van de tabel een korting van 15% op dit bedrag toegepast.

De Hogeschool heeft per 1 januari 2009 de trendmatige percentuele salarisverhoging op grond van de Hay-regeling toegepast. Dit gebeurt tweejaarlijks.

c. vergoedingen

In de arbeidsovereenkomsten van de leden van het College van Bestuur zijn de volgende vergoedingen geregeld:

- beschikbaarstelling van een lease auto met een cataloguswaarde van € 60.000 inclusief BTW en BPM.
- voor in Nederland gereden kilometers wordt een brandstofvergoeding toegekend;
- beschikbaarstelling van een mobiele telefoon, inclusief abonnements- en gesprekskosten;
- een forfaitaire onkosten-/representatievergoeding ten bedrage van 225 Euro per maand;
- vergoeding van binnenlandse verblijfkosten, alsmede buitenlandse reis- en verblijfkosten bij zakelijke reizen op basis van reëel gemaakte kosten;

d. indien van toepassing de opbouw en hoogte van het variabele deel van de bezoldiging alsmede de prestatiecriteria

Niet van toepassing.

e. de eventuele afvloeiingsregeling

Met geen van de leden van het College van Bestuur is een afvloeiingsregeling getroffen.

f. pensioenafspraken

In de arbeidsovereenkomsten met de Leden van het College van Bestuur is vermeld dat de werkgever ervoor zorgt dat de werknemer bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds is verzekerd voor ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en invaliditeitspensioen. Bij de heren Tuytel en Van Drielen is de mogelijkheid van FPU in de arbeidsovereenkomst opgenomen. Bij de heer Roelof is dit niet het geval (i.v.m. de termijn waarvoor de arbeidsovereenkomst is gesloten).

g. overige punten

De hogeschool heeft aan de leden van het College van Bestuur geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke verstrekt. Voor bijzondere vergoedingen zie d.

4. Aanpassingen in 2010

Het bezoldigingsbeleid werd in 2010 niet aangepast. Wel leidde de toepassing van dit beleid tot enkele aanpassingen (zie onder 5).

5. Bezoldigingsbeleid komend jaar

In 2010 werd conform de Hay-regeling de tweejaarlijkse toets op de groepsindeling van de salaris categorieën toegepast (voor de laatste keer had dit in 2008 plaatsgevonden). Dit leidde er toe dat, op basis van de puntenuitkomst over de verschillende categorieën, salarisgroep F in plaats van salarisgroep E van toepassing werd.

Op grond daarvan werden de salarissen met ingang van 1 januari 2011 als volgt aangepast: Voorzitter € 178.400 (was € 173.388) en leden € 151.640 (was € 147.830).

De toepassing van de indexatiegegevens over 2009 en 2010 (voor 2009 1,9% en voor 2010 0,6%) bleef vooralsnog achterwege. De Raad van Toezicht wacht daartoe de vaststelling af van de Wet Normering Topinkomens. Dit wordt in 2011 verwacht.

De Raad van Toezicht spreekt ten aanzien van het bezoldigingsbeleid voor 2011 en volgende jaren uit zich, in afwachting van de Wet Normering Topinkomens, te baseren op hetgeen in 2006 is besloten. D.w.z. dat de Hay-regeling 2006 wordt toegepast (inclusief het overgangsrecht). De Raad van Toezicht is voorts in beginsel tegenstander van variabele beloningen. Wel laat de Raad ruimte over voor de mogelijkheid om op grond van bijzondere omstandigheden, incidenteel, een extra beloning toe te kennen. De Raad van Toezicht ziet, bij leden van het College van Bestuur die voor een termijn van vier jaar worden aangesteld, af van een geleidelijke groei naar het maximum te bereiken salaris; dit wordt toegekend bij infunctietreding.

6. Slotopmerking

Dit remuneratierapport wordt op de website van de hogeschool geplaatst. Voorts wordt de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur vermeld in het jaarverslag en in de jaarrekening.

Ook is in 2010, overeenkomstig de Wet Openbaarmaking uit Publieke Middelen gefinancierde topinkomens (Wopt), een digitale melding gedaan.

7. Vergoedingen Leden Raad van Toezicht

Bij brief d.d. 29 juni 2007 stuurde de HBO-raad onder verwijzing naar de branchecode Governance een advies toe van de Uitwerking Bezoldiging Toezichthouders hogescholen, opgesteld door de Hay-Groep. Op 11 oktober 2007 werd besloten deze regeling toe te passen op de leden van de Raad van Toezicht van de Hogeschool.

Ook voor de leden van de Raad van Toezicht volgde de tweejaarlijkse toets voor de groepsindeling. Ook hier werd de grens naar groep F overschreden met als gevolg dat de vergoedingen vanaf 1 januari 2011 als volgt zullen zijn:

- voor de voorzitter: € 10.900 per jaar (was 9.000);
 - voor de leden: € 7.600 per jaar (was 6.300).
- (het betreft brutobedragen).
(indexatiegegevens voor leden van Raden van Toezicht zijn niet verstrekt van de zijde van Hay).

Dit Rapport is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 14 maart 2011.