

Tussenbeoordelingsformulier (KBS) praktijkleren 3 BaMHV 2023-2024

Naam student:	
Naam instelling en afdeling:	
Naam beoordelaar stage-instelling:	
Naam instellingsdocent:	
Voorwaardelijk voor beoordeling: <ul style="list-style-type: none"> In totaal 4 keer 360 graden feedback (1 keer ingevuld door student zelf en 3 keer door anderen) Presentatie voorbereid Minimaal gewerkt in 3 KBS-en, aantoonbaar door bewijsstukken KPB's. 	Datum:

ONDERDEEL 1: Beoordeling competenties Medisch Hulpverlener

(gebaseerd op 360° feedback die voorwaardelijk zijn voor deze beoordeling)

Competentie	Beoordelingscriteria	Onvoldoende (0)	Voldoende (3)	Goed (5)
	Per criterium kan de student 0 (onvoldoende), 3 (voldoende) of 5 (goed) punten behalen.	voldoet niet aan verwachtingen.	voldoet aan verwachtingen.	stijgt boven verwachtingen uit.
Vakinhoudelijk handelen	1. Benut de beschikbare diagnostische en klinische informatie. Handelt methodisch: bewust, doelgericht, systematisch en procesmatig.			
	2. Werkt in een vlot tempo, spaarzame onderbrekingen, bekend met het materiaal, correcte toepassing. Werkt efficiënt en effectief.			
	Toelichting:			
Communicatie	3. Informeert patiënt volledig en juist over doel en procedure voorafgaand aan interventie/ blijft waar mogelijk tijdens onderzoek en interventie steeds communiceren met patiënt, legt uit wat en waarom wordt gedaan, informeert over resultaten* . Heeft aandacht voor andere betrokkenen. *N.v.t. voor operatieve zorg.			
	4. Laat een professionele en respectvolle benadering zien van de patiënt, wekt vertrouwen, is zelfbewust.			
	5. Zorgvuldige rapportage; relevante patiëntgegevens worden overgedragen. Controleert of de informatie zodanig is overgekomen dat de verantwoordelijkheid van zorg wordt opgepakt.			
	Toelichting			

Competentie	Beoordelingscriteria	Onvoldoende (0) voldoet niet aan verwachtingen.	Voldoende (3) voldoet aan verwachtingen.	Goed (5) stijgt boven verwachtingen uit.
Organisatie	6. Organiseert de zorg rondom de patiënt, handelt naar kunnen en geeft grenzen aan. Onderscheidt hoofd- van bijzaken (timemanagement); maakt gebruik van de juiste protocollen en kwaliteitssystemen. Gebruikt het patiëntenadministratiesysteem op juiste en volledige wijze.			
	Toelichting:			
Samenwerken	7. Werkt nauw samen en in teamverband met andere zorgverleners. Luistert naar, begrijpt en voert opdrachten van andere zorgverleners aan patiënten op de juiste wijze uit, ook in zeer hectische situaties.			
	Toelichting:			
Maatschappelijk handelen	8. Handelt volgens de wettelijke bepalingen conform de wet op de geneeskundige behandelovereenkomst (WGBO), de wet bescherming persoonsgegevens (WBP) en de wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG) bij de informatieverstrekking aan en over de patiënt.			
	Toelichting:			
Professionaliseren*	9. Kan goed omgaan met feedback, kan aangeven op welke punten het functioneren in een beroepssituatie verbeterd zou kunnen worden.			
	10. Is zelfkritisch, reflecteert op eigen gedrag en past dit zo nodig aan, heeft een duidelijk beeld van eigen kwaliteiten en beperkingen.			
	11. Heeft verbeterpunten geformuleerd en onderneemt daarop aansluitende acties.			
	Toelichting:			
TOTAAL AANTAL PUNTEN				

ONDERDEEL 1: Beoordeling competenties Medisch Hulpverlener jaar 3

Cesuur:

1. * Voor de competentie **professionaliseren** dienen alle criteria (nr. 9, 10 en 11) tenminste met een voldoende beoordeeld te worden.
Van de overige criteria (nr. 1 t/m 8) mogen max. 2 criteria met een onvoldoende beoordeeld worden. De overgebleven criteria van nr. 1 t/m 8 dienen minimaal voldoende te zijn.
2. Bij een onvoldoende beoordeling van de competentie professionaliseren (criteria 9 t/m 10), bij onderdeel 1, volgt geen tussenbeoordeling. De stage is dan **onvoldoende**, dit is tevens 1^e toetskans;
3. Bij meer dan twee behaalde onvoldoendes op criteria **1 t/m 8** van onderdeel 1, volgt geen tussenbeoordeling. De stage is dan **onvoldoende**, dit is tevens 1^e toetskans;
4. Indien de tussenbeoordeling onvoldoende is volgt een feedbackgesprek i.p.v. beoordelingsgesprek;
5. Bij een onvoldoende tussenbeoordeling wordt er in overleg met de instelling een nieuwe tussenbeoordeling ingepland, dit is de 2^e toetskans;
6. Bij een onvoldoende tussenbeoordeling schrijft de student n.a.v. het feedbackgesprek een **voortgangsverslag** en levert deze binnen **één week** in bij instellingsdocent en instelling;
7. Indien de herkansing van de tussenbeoordeling onvoldoende is wordt de stage beëindigd.

Score	Cijfer
< 27 punten	5
27-33 punten	6
34-42 punten	7
43-50 punten	8
51-54 punten	9
55 punten	10
CIJFER STAGE (bestaat alleen uit onderdeel 1):	

ONDERDEEL 2: Voortgang kenmerkende beroepssituaties (KBS) jaar 3

Differentiatie	Voorwaardelijke criteria	Gewerkt aan (Aangetoond met KPB-formulieren)
Acute zorg Ambulance	5	
Acute zorg SEH	5	
Interventiecardiologie / CCU	5	
IC	5	

Onderdeel 2 geeft de voortgang van de student binnen de kenmerkende beroepssituaties (KBS) weer. Het aantal KBS, beschreven onder het kopje richtlijn, geeft een advies over het aantal KBS waarin de student minimaal gewerkt moet hebben in de aanloop naar de tussenbeoordeling. Dit aantal is zo bepaald, zodat de student toe kan werken naar het aantal KBS vastgesteld bij de eindbeoordeling.

Voorwaardelijke criteria voor de tussenbeoordeling is dat een student minimaal in **3 KBS-en** gewerkt moet hebben. De student toont dit aan, door de bijbehorende KPB-formulieren inzichtelijk te maken.

Sterke punten:

- 1.
- 2.
- 3.

Verbeterpunten:

- 1.
- 2.
- 3.

ONDERTEKENING	
Datum:	
Naam en handtekening student:	
Naam en handtekening beoordelaar stage-instelling:	
Naam en handtekening instellingsdocent:	Akkoord instellingsdocent wordt gegeven wanneer de beoordeling wordt goedgekeurd in Onstage, na uploaden door student voor het vrijgeven van het cijfer. Uiteraard moet wel duidelijk zijn dat overeenstemming is bereikt.